



Leiders op koers

*Een programma voor klinisch
psychologen, Gz-psychologen
binnen leidinggevende
functies en psychiaters*

MENSENKENNIS



Algemene introductie

Dit leiderschapsprogramma is ontstaan door en voor de doelgroep en sluit aan op de verworven competenties van de professional. Daarnaast richt het programma zich op de actuele ontwikkelingen binnen de zorg. De zorgsector is erbij gebaat dat specialisten het primair proces leiden. Beleidsontwikkeling en leidinggeven zijn dan ook onderdeel van hun opleiding. Specialisten zijn in eerste aanzet goed uitgerust voor deze leidinggevende rol. Ze kennen het uitvoerende werk van binnenuit, zijn wetenschappelijk georiënteerd en daarmee innovatief. Zij beschikken over een schat aan kennis en vaardigheden waarmee zij samenwerking, betrokkenheid en motivatie kunnen bevorderen. De huidige markt dwingt instellingen en haar leidinggevers echter ook keuzes te maken: wat doen we wel/niet? Hoe breng je focus aan? Wat is je core business? Wat vraagt dat van de leiders binnen de organisatie? En wat vraagt dat van medewerkers? Het is nu, meer dan ooit, tijd om te investeren in medewerkers. Dit programma is erop gericht het potentieel van de specialist verder toe te spitsen op de rol als leidinggevende. Het bouwt voort op de aanwezige kennis op het gebied van de systeemtheorie, groepsdynamica en neuropsychologie en maakt gebruik van recente, relevante managementliteratuur. Tijdens de cursus leggen we verband met de casuïstiek van de deelnemer.

Manager opleidingen: Roderick Jansen
Docenten: Ellen Aptroot, Bas de Mol en verschillende gastdocenten

Doel

Het doel van 'Leiders op koers' is een goed geïntegreerde mindset te ontwikkelen van uw eigen rol als leidinggevende. Met eigen en nieuwe drijfveren leert u te zorgen dat uw afdeling of organisatie innovatief is en voortdurend kan bewegen. Er wordt dan echt gebruik gemaakt van de mogelijkheden van uw medewerkers, zodat zij een betekenisvolle bijdrage leveren. U maakt mensen intrinsiek gemotiveerd en verantwoordelijk voor de soms moeilijke vraagstukken waar zij dagelijks mee te maken hebben.

Leiders op koers richt zich op de ontwikkeling van de volgende elementen:

- Uw functioneren als leidinggevende in relatie tot jouw persoonlijkheid
- Hoe kunt u uzelf en anderen succesvol managen?
- Hoe kunt u uw medewerkers zodanig mobiliseren dat zij het beste uit zichzelf en de ander halen?
- Kennis van en inzicht in organisatorische en beleidsmatige vraagstukken
- Hoe past u vakkennis succesvol toe in de praktijk van het leidinggeven?

Aan bod komen onderwerpen als:

- Management van verschillen
- Zinloze en zinvolle ruis
- Dynamiek van sociale systemen waaronder parallelprocessen
- Visie van de leidinggevende specialist op de visie van de organisatie
- Schurende logica's
- Genderaspecten van leidinggeven
- Beleidsbijziendheid

Toepassen van vakkennis in uw werk als leidinggevende

Het toepassen van vakkennis in uw werk als leidinggevende is het creëren van een sociaal kader waarin de medewerkers van uw vakkennis gebruik maken, waardoor uw vakkennis meerwaarde heeft voor anderen.

In interactieve workshops passen we concepten uit de systeemtheorie, de psychoanalytische ontwikkelingstheorie en de neuropsychologie toe. Dit verbinden we aan resultaten van onderzoek dat gericht is op de succesfactoren in leidinggeven.

Zicht op het functioneren van uw persoonlijkheid

Aan zelfmanagement gaat zelfreflectie vooraf. Succesvolle leidinggevers hebben een goed zicht op zichzelf in relatie tot anderen. Ze kunnen

zichzelf beïnvloeden en zijn daarmee effectiever in het bereiken van hun doelen. Deze zelfkennis richten we in de training op het leidinggeven. Persoonlijke effectiviteit betekent relationele effectiviteit.

Daarnaast is zelfkennis ook het begin van inzicht in de ander. Tijdens dit leiderschapsprogramma bespreken we uw persoonlijke geschiedenis en leggen we de verbinding met een casus uit uw werksituatie. Zodoende komen naast uw sterke kanten ook uw blinde vlekken, disfunctionele en irrationele aspecten naar voren en maken we deze hanteerbaar. Dit gebeurt ook in intervisiesessies. Hierin bespreken we o.l.v. de trainer-coach in vaste subgroepen de casuïstiek van de deelnemers. De gerichte aanpak helpt te reflecteren op het eigen functioneren. Tussen de twee programmadelen in vinden twee intervisiesessies met de intervisiecoach plaats.

Beleidsmatige onderwerpen

In leidinggevende posities strijden meerdere perspectieven om voorrang bij het bepalen van beleid, o.a.:

- Het veranderende zorgstelsel
- Financiën
- Juridische zaken
- Personeelsbeleid

De meeste medewerkers werken binnen hun eigen perspectief of bedrijfsmatige kader. Leidinggeven betekent dat u binnen al deze kaders kunt opereren. Dat u leert managen vanuit meerdere kaders tegelijkertijd. U levert meerwaarde door samenhang aan te brengen in de verschillende kennisgebieden. Mochten we een beleidsmatig onderwerp expliciet de aandacht geven, dan gebeurt dat door vooral het eigen netwerk van de deelnemers binnen de cursus te halen.

Doelgroep

Klinisch psychologen, Gz-psychologen binnen een leidinggevende functie en psychiaters.

Uitgangspunten

- Uw praktijkervaring komt op de eerste plaats: hoe werkt het in de praktijk van alledag?
- U ontwikkelt zich niet alleen wanneer u 'aan de beurt' bent, maar

ook door uw betrokkenheid op de ontwikkeling van de ander.

- De groep functioneert als een kleine organisatie, waarin mensen hun gebruikelijke gedragspatronen laten zien en er feedback op krijgen.
- Er is sprake van de gebruikelijke discretie: alles wat besproken wordt, blijft binnenskamers.
- De ervaring leert dat de groep vaak een eigen betekenis krijgt als nieuw netwerk voor de deelnemers.

Kennismakingsgesprek

Vooraf heeft u een kennismakingsgesprek met één van de trainers. Hierin komt aan de orde waar u staat in uw ontwikkeling en wat u uit dit leiderschapsprogramma wilt halen, zodat de trainer-coaches het programma hierop kunnen afstemmen. Dit is in feite het begin van het leertraject.

Ervaren docenten



Ellen Aptroot is psychotherapeut, docent en organisatieadviseur. Als behandelaar, opleider, directeur en adviseur in de zorgsector heeft zij ondervonden dat ongeacht de positie of functie, de systeemtheorie een denkwijze is die een uitweg biedt om de meest complexe en precare vraagstukken die zich in een familie of een organisatie voordoen het hoofd te bieden. Tegelijkertijd gaf de ervaring als adviseur in de profit sector wederom de bevestiging dat toepassen van het systeemdenken ook daar zijn waarde bewijst.



Bas de Mol is opgeleid als cultureel antropoloog en psychotherapeut. Hij werkte 17 jaar in het onderwijs en als psychotherapeut was hij verbonden aan verschillende instituten. Al twintig jaar legt hij zich toe op het beschikbaar maken van psychologische kennis voor leidinggevendenden, onder andere vanuit de Universiteit Nyenrode. De hieraan ten grondslag liggende overtuiging is, dat hiermee veel bijgedragen wordt aan de gezondheid van mensen. Zowel de organisatie, de leidinggevendenden als degenen die leiding ontvangen profiteren hiervan. Bas de Mol is directeur van de RINO Groep.

Daarnaast wordt gebruik gemaakt van verschillende gastdocenten.

Programma

Dag 1	9.00 – 11.00 uur	Kennismaking en programma
	11.00 – 11.15 uur	<i>Pauze</i>
	11.15 – 13.00 uur	Interactieve workshop: Individuele doelstellingen
	13.00 – 14.00 uur	<i>Lunch</i>
	14.00 – 15.45 uur	Interactieve workshop: Leiderschap: dom testosteron – leiderschap in wisselende contexten
	15.45 – 16.00 uur	<i>Pauze</i>
	16.00 – 18.00 uur	Intervisie
Dag 2	9.00 – 11.00 uur	Interactieve workshop: De noodzaak van visie
	11.00 – 11.15 uur	<i>Pauze</i>
	11.15 – 13.00 uur	Vervolg: Toepassing op eigen afdeling
	13.00 – 14.00 uur	<i>Lunch</i>
	14.00 – 15.45 uur	Interactieve workshop: Wat werkt: betrokkenheid en vitaliteit
		15.45 – 16.00 uur
	16.00 – 18.00 uur	Intervisie
Dag 3	9.00 – 11.00 uur	Interactieve workshop: Moraliteit en sociale systemen
	11.00 – 11.15 uur	<i>Pauze</i>
	11.15 – 13.00 uur	Vervolg: Moraliteit en leiderschap
	13.00 – 14.00 uur	<i>Lunch</i>
	14.00 – 15.45 uur	Interactieve workshop: Organisaties systeemtheoretisch en psychodynamisch beschouwd
		15.45 – 16.00 uur
	16.00 – 18.00 uur	Intervisie

Dag 4 9.00 – 12.00 uur (1 dagdeel)

Tussentijdse intervisiebijeenkomst

Dag 5	9.00 – 11.00 uur	Interactief college: Genderaspecten van leidinggeven
	11.00 – 11.15 uur	<i>Pauze</i>
	11.15 – 13.00 uur	Parallelprocessen in de psychiatrie
	13.00 – 14.00 uur	<i>Lunch</i>
	14.00 – 15.45 uur	Circulariteit en systemisch denken
		15.45 – 16.00 uur
	16.00 – 18.00 uur	Intervisie
Dag 6	9.00 – 11.00 uur	Interactieve workshop: Kenmerken van succesvolle organisaties; verbinding met persoonlijke leerdoelen
	11.00 – 11.15 uur	<i>Pauze</i>
	11.15 – 13.00 uur	Capita selecta
	13.00 – 14.00 uur	<i>Lunch</i>
	14.00 – 15.45 uur	Capita selecta
		15.45 – 16.00 uur
	16.00 – 18.00 uur	Afronding

Meer informatie

Voor kosten, data en inschrijven zie www.rinogroep.nl/leiderschap

Vragen? Neem contact op met de infodesk:

T (030) 230 84 50

E infodesk@rinogroep.nl

RINO Groep

Bezoekadres
St. Jacobsstraat 12-14
3511 BS Utrecht

Postadres
Postbus 347
3500 AH Utrecht

Infodesk
T (030) 230 84 50
E infodesk@rinogroep.nl
I www.rinogroep.nl