



OPLEIDINGS-/ARBEIDSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

De Stichting Altrecht, gevestigd te Utrecht, verder te noemen de werkgever, vertegenwoordigd door «Naam Tekenbevoegd», Leidinggevende «OE Tekenbevoegd»,

en

Naam	«Initialen voorvoegsel achternaam (incl. titel)»
Adres	«Straat» «Huisnummer (Huisnr.)» «Toev. aan huisnr.» «Postcode (Pstcd.)» «Woonplaats (Adres Plaats)»
Geboortedatum	«Geboortedatum (Geboren)»
Geboorteplaats	«Geboorteplaats (Geb.plaats)»
Nationaliteit	«Nationaliteit»

verder te noemen de werknemer,

in aanmerking nemende dat:

- * De werknemer de opleiding tot [[BEGIN Registratie opleiding](#)]«Opleidingen - medewerkers» [[EIND Registratie opleiding](#)] wenst te volgen en de werknemer tot deze opleiding is toegelaten;
- * De werkgever bereid is de werknemer voor de duur van de opleiding bij Altrecht een opleidings-/arbeidsovereenkomst aan te bieden en een opleidingsplaats ter beschikking te stellen conform de daarvoor geldende eisen;
- * Er een onlosmakelijk verband bestaat tussen de opleiding en de opleidings-/arbeidsovereenkomst in die zin dat de opleidings-/arbeidsovereenkomst haar doel komt te missen op het moment dat de opleiding om welke reden dan ook eindigt;
- * Partijen derhalve van mening zijn dat het eindigen van de opleiding, ongeacht in welk stadium van de opleiding en ongeacht om welke reden, zal leiden tot het automatisch eindigen van de opleidings-/arbeidsovereenkomst.

verklaren hierbij een opleidings-/arbeidsovereenkomst aan te gaan onder de navolgende voorwaarden:

Dienstverband

De werknemer treedt met ingang van «Datum in dienst (In dienst)» in dienst van de werkgever in de functie van «Functie».

Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van de opleiding bij Altrecht. Direct na afronding van de opleiding of bij tussentijdse beëindiging van de opleiding eindigt deze overeenkomst van rechtswege zonder dat opzegging is vereist.

Proeftijd

[[BEGIN Proeftijd 1 maand](#)]

De eerste maand na indiensttreding zal gelden als de wettelijke proeftijd.

[[EIND Proeftijd 1 maand](#)]

[[BEGIN Geen Proeftijd](#)]



Proeftijd is niet van toepassing.

[\[EIND Geen Proeftijd\]](#)

Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt gemiddeld «Aantal uren per week (Uren/wk)» uur per week, derhalve een percentage van «Parttime (%) (PT %)» %. De werktijden worden - na overleg met de werknemer - door de werkgever vastgesteld, afhankelijk van de eisen, welke voor de normale gang van de werkzaamheden of door het optreden van bijzondere omstandigheden worden gesteld, en met inachtneming van hetgeen de CAO ter zake voorschrijft.

Salaris

[\[BEGIN AMS salaris\]](#)

Het salaris bij indiensttreding behoort bij salarisschaal Medisch Specialisten, «Trede». De werknemer heeft bij een parttime dienstverband recht op een evenredig deel naar rato van het dienstverband. Bij het opstellen van deze arbeidsovereenkomst bedraagt het salaris bij een volledig dienstverband volgens deze inschaling € «Salaris» bruto per maand.

[\[EIND AMS salaris\]](#)

[\[BEGIN Medewerker/salarissen\]](#)

Het salaris bij indiensttreding behoort bij FWG «Schaal», trede «Trede». Periodieke verhoging vindt plaats conform CAO. De werknemer heeft bij een parttime dienstverband recht op een evenredig deel naar rato van het dienstverband. Bij het opstellen van deze arbeidsovereenkomst bedraagt het salaris bij een volledig dienstverband volgens deze inschaling € «Salaris» bruto per maand.

[\[EIND Medewerker/salarissen\]](#)

[\[BEGIN Tussentijdse opzegtermijn\]](#)

Tussentijdse opzegtermijn

De arbeidsovereenkomst kan door beide partijen tussentijds worden opgezegd met in achtneming van 2 maanden opzegtermijn. Opzegging van de overeenkomst geschiedt tegen het einde van de kalendermaand.

[\[EIND Tussentijdse opzegtermijn\]](#)

[\[BEGIN Afwijkende arbeidsvoorwaarden\]](#)

Afwijkende arbeidsvoorwaarden

«Toelichting afwijk1».

[\[EIND Afwijkende arbeidsvoorwaarden\]](#)

[\[BEGIN Studiekosten AIOS\]](#)

Studiekosten

De opleidingskosten worden gedragen door werkgever, er is geen terugbetalingsregeling van toepassing. Binnen de gemiddelde arbeidsduur per week is 9 uur opgenomen ten behoeve van consortiumonderwijs, refereren en aanverwante opleidingsactiviteiten. Daarnaast is 4 uur per week gereserveerd voor standaardcompensatie in tijd voor het draaien van diensten.

[\[EIND Studiekosten AIOS\]](#)

[\[BEGIN Studiekosten \(GZ\) psycholoog in opl. tot \(lijn\) GZ psycholoog\]](#)

Studiekosten

De opleidingskosten worden gedragen door werkgever, er is geen terugbetalingsregeling van toepassing. De literatuur is volledig voor rekening van de werknemer, hiervoor kan gebruikt worden gemaakt van de GGZ-bibliotheek.



[\[EIND Studiekosten \(GZ\) psycholoog in opl. tot \(lijn\) GZ psycholoog\]](#)

[\[BEGIN Studiekosten GZ-psycholoog i.o. tot psychotherapeut\]](#)

Studiekosten

De opleidingskosten worden gedragen door werkgever, er is geen terugbetalingsregeling van toepassing. De literatuur is volledig voor rekening van de werknemer, hiervoor kan gebruikt worden gemaakt van de GGZ-bibliotheek.

[\[EIND Studiekosten GZ-psycholoog i.o. tot psychotherapeut\]](#)

[\[BEGIN Studiekosten ass. i.o. tot verpl. spec. \(klin\)\]](#)

Studiekosten

De opleidingskosten worden gedragen door de werkgever, er is geen terugbetalingsregeling van toepassing. Binnen de gemiddelde arbeidsduur per week is 14 uur opgenomen ten behoeve van opleidingsactiviteiten.

[\[EIND Studiekosten ass. i.o. tot verpl. spec. \(klin\)\]](#)

[\[BEGIN Studiekosten Verpl. i.o.t. SPV \(klin\)\]](#)

Studiekosten

De opleidingskosten worden gedragen door de werkgever. Binnen de gemiddelde arbeidsduur per week is 8 uur per week gedurende 40 weken per jaar opgenomen ten behoeve van opleidingsactiviteiten. De overige studiebelastingen zijn voor eigen rekening van de werknemer. Afwijkende lesuren met verplicht karakter (toetsen) gaan in overleg. Schoolvakanties en overige lesdagen die komen te vervallen worden ingepland als werkdagen. De terugbetalingsregeling zoals opgenomen in het document Opleidingsfaciliteiten voor werknemers, is van toepassing.

[\[EIND Studiekosten Verpl. i.o.t. SPV \(klin\)\]](#)

Reiskosten

Op deze overeenkomst is een tegemoetkoming in de reiskosten van woon-werkverkeer van toepassing conform CAO GGZ.

Vakantie

De werknemer heeft recht op 166 vakantie uren per kalenderjaar op basis van een fulltime dienstverband. De vakantierechten worden berekend naar rato van het dienstverband. Tevens heeft de werknemer conform CAO GGZ recht op levensfasebudget.

Pensioen

De werkgever draagt zorg voor de aanmelding bij het PensioenFonds Zorg en Welzijn (PFZW). In het privacy statement van PFZW staan welke gegevens PFZW verstrekt en het doel ervan. Het privacy statement is te vinden op pfzw.nl.

Deelname ziektekostenregeling

De werkgever biedt de mogelijkheid om deel te nemen aan de collectieve ziektekostenregeling.

Geschillen

De beslechting van geschillen uit deze opleidings-arbeidsovereenkomst vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk 5 van de CAO GGZ.

Plaats van tewerkstelling en/of werkgebied

De plaats(en) van waaruit de arbeid daadwerkelijk wordt verricht: «Omschrijving (Omschr.)»

[\[BEGIN Locatie 2\]](#) en «Omschrijving (Omschr.)»[\[EIND Locatie 2\]](#)



Deze plaats(en) kan (kunnen) door de werkgever worden gewijzigd, afhankelijk van de eisen, welke voor de normale gang van de werkzaamheden of door het optreden van bijzondere omstandigheden worden gesteld, en met inachtneming van hetgeen de CAO ter zake voorschrijft.

Nevenactiviteiten

[BEGIN Geen nevenactiviteit]

De werknemer bekleedt geen (on)betaalde nevenfuncties of (on)betaalde nevenwerkzaamheden. Eventuele toekomstige nevenactiviteiten meldt de werknemer bij de werkgever.

[EIND Geen nevenactiviteit]

[BEGIN Wel nevenactiviteit]

De werkgever is ermee bekend en heeft geen bezwaar tegen het feit dat de werknemer de hierna volgende andere functie(s) naast die bij de werkgever bekleedt, met inachtneming van CAO GGZ hoofdstuk 4, artikel 5: «Toelichting Nevenactiviteiten II» bij «Naam organisatie II».

De verleende instemming kan opnieuw in overweging worden genomen indien de omstandigheden betreffende het dienstverband bij Altrecht dan wel binnen de nevenfunctie dusdanig wijzigen dat dit invloed heeft of kan hebben op de inzet van de werknemer voor Altrecht. Wijzigingen in de nevenfunctie dient de werknemer te melden. De werknemer is ermee bekend dat voor de uitoefening van een eigen praktijk voldaan moet worden aan de instellingsregeling *eigen Praktijk*.

[EIND Wel nevenactiviteit]

Verzuim

Bij afwezigheid door ziekte wordt er voor aanvang werkzaamheden telefonisch contact opgenomen met de leidinggevende. Het verzuimprotocol van Altrecht is van toepassing.

Wederzijdse verplichtingen

De werkgever verplicht zich werknemer op te leiden of te doen opleiden, terwijl werknemer zich verplicht om de in het kader van de opleiding gegeven opdrachten met een voldoende af te ronden en met inachtneming van de eigen professionele verantwoordelijkheid. Eén en ander met inachtneming van de opleidingseisen zoals deze gesteld worden in de regelgeving van desbetreffende opleiding. De werknemer verplicht zich de door de werkgever verplicht gestelde opleidingen en cursussen te volgen.

Loonstrook

De werknemer verklaart akkoord te gaan met het verstrekken van een elektronische loonopgave door de werkgever en stemt in met deze wijze van informatieverstrekking.

Geheimhouding

De werknemer zal strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle informatie over (de onderneming van) de werkgever en de cliënten van de werkgever waarvan hij geacht kan worden te beseffen dat die van vertrouwelijke aard zijn. Deze verplichting geldt ook na het eindigen van de opleidings-/arbeidsovereenkomst.

Eenzijdig wijzigingsbeding

Deze opleidings-/arbeidsovereenkomst en de daarbij behorende reglementen kunnen gewijzigd worden indien er zich een situatie voordoet zoals beschreven in artikel 7:613 BW.

Melding verlies eigendommen/datalek



Mede in verband met de wettelijk verplichte melding van datalekken is de werknemer verplicht verlies/diefstal van bedrijfseigendommen van de werkgever dadelijk te melden. Deze verplichting geldt ook voor persoonlijke gegevensdragers van de werknemer waarop gegevens van de werkgever staan. Werknemer is verplicht het Protocol Meldplicht datalekken strikt na te leven.

Postcontractueel re-integratiebeding

Indien en voor zover de werknemer op de datum waarop de opleidings-/arbeidsovereenkomst eindigt arbeidsongeschikt is of binnen vier weken daarna arbeidsongeschikt wordt, is hij/zij verplicht dit schriftelijk (op de gebruikelijke wijze) aan de werkgever te melden en gehoor te geven aan de oproepen en instructies van de werkgever dienaangaande, of aan de oproepen om bij de bedrijfsarts, of bij een andere door de werkgever in te schakelen deskundige, te verschijnen en verder alle (wettelijke) re-integratie-verplichtingen na te komen waartoe hij/zij ook als werknemer in geval van arbeidsongeschiktheid gehouden is/was alsook de verplichtingen na te komen uit de Ziektewet/WIA tot informatieverstrekking aan de werkgever als eigenrisicodragers. Eventueel herstel dient door de werknemer direct aan de werkgever te worden gemeld.

SLOTBEPALINGEN

De CAO GGZ is van toepassing op deze overeenkomst.

De medewerker gaat akkoord met de gebruiksvoorwaarden van Altrecht voor de verstrekte bedrijfsmiddelen zoals laptop, telefoon, toegangspas en sleutels.

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen of toegang te hebben tot:

- de digitaal getekende opleidings-/arbeidsovereenkomst
- de Collectieve ArbeidsOvereenkomst (CAO)
- de brochure 'ziektkostenregeling'
- de brochure 'collectieve inkomensverzekering'
- het protocol 'professioneel omgaan met elkaar'
- het protocol 'seksueel grensoverschrijdend gedrag'
- het protocol 'meldplicht datalekken'
- de regeling 'gedragsregels gebruik ICT voorzieningen'
- de regeling 'gebruik mobiele apparaten en gegevensdragers'

[\[BEGIN AGB informatie\]](#) • informatie betreffende AGB code [\[EIND AGB informatie\]](#)

De werknemer verklaart met de van toepassing zijnde regelingen als bedoeld in de voorgaande artikelen bekend te zijn en akkoord te gaan.

De navolgende bijzondere bepalingen en regelingen zijn van toepassing:

- Indien zich tussen Altrecht en de opleiding bij uitvoering van deze opleidings-/arbeidsovereenkomst geschillen rijzen over de opleiding, of de opleider besluit dat de werknemer niet in staat of geschikt is de opleiding voort te zetten, zullen partijen een dergelijk geschil conform het opleidingsreglement voorleggen aan een ter zake geschillenorgaan. De werkgever, heeft de bevoegdheid de werkzaamheden van de werknemer aan te passen totdat een eindoordeel van de Commissie van Geschillen is verkregen.
- Voor deze functie wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) vereist. De opleidings-/arbeidsovereenkomst eindigt per direct van rechtswege, dus zonder dat voorafgaande opzegging is vereist, als:



- de VOG wordt geweigerd;
- de medewerker medewerking aan de aanvraag van de VOG onthoudt;
- de VOG niet binnen de termijn van de proeftijd wordt afgegeven.

Voor zover de VOG niet is afgegeven voor aanvang van de werkzaamheden, verklaart de medewerker dat er geen feiten en omstandigheden zijn die het verkrijgen van een verklaring omtrent het gedrag in de weg staan of zouden kunnen staan. Indien er geen proeftijd is overeengekomen dient de VOG voor aanvang dienstverband te zijn afgegeven.

[\[BEGIN Hepatitis B\]](#)

- De werknemer is voor de uitoefening van zijn functie verplicht zichzelf voldoende te beschermen tegen Hepatitis B middels vaccinatie. De vaccinatiestatus, het aantal jaren bescherming en datum worden vastgelegd in het persoonlijk personeelsdossier. Overige informatie omtrent vaccinatie wordt niet opgeslagen.

[\[EIND Hepatitis B\]](#)

[\[BEGIN BIG\]](#)

- De werknemer is voor de uitoefening van zijn functie gehouden aan de Wet BIG.

De medewerker is in het bezit van een BIG-registratie en verklaart dat er geen specifieke aantekeningen in het BIG-register met betrekking tot zijn beroepsuitoefening zijn opgenomen. De medewerker verplicht zich alle wijzigingen met betrekking tot de BIG-registratie schriftelijk aan de werkgever te melden. Tevens draagt de medewerker zorg voor het tijdig verlengen van de BIG-registratie.

[\[EIND BIG\]](#)

[\[BEGIN AGB\]](#)

- De werknemer is voor de uitoefening van zijn functie verplicht om een persoonlijk AGB-code te bezitten. De persoonlijke AGB code wordt gekoppeld aan de AGB-code van Altrecht.

[\[EIND AGB\]](#)

[\[BEGIN SKJ\]](#)

- De medewerker is in het bezit van een toepasselijke registratie in het register van Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). De medewerker draagt tevens zorg voor het tijdig verlengen van de registratie in het register van Stichting Kwaliteitsregister Jeugd.

[\[EIND SKJ\]](#)

[\[BEGIN Bereikbaarheidsdiensten en/of crisisdiensten\]](#)

- De werknemer beschikt over een geldig rijbewijs B in verband met het regelmatig maken van dienstreizen.

[\[EIND Bereikbaarheidsdiensten en/of crisisdiensten\]](#)

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend,
te Zeist op «Datum vandaag (Datum)»

Werkgever,

«Naam Tekenbevoegd»

Leidinggevende «OE Tekenbevoegd»

Werknemer,

«Initialen voorvoegsel achternaam (incl. titel)»