# Jaarverslag 2025

Publieksversie

RINO GROEP

# Terugblik op 2025

2025 was voor RINO Groep een jaar van inhoudelijke ontwikkeling en verbreding. Het opleidingsaanbod werd uitgebreid met nieuwe opleidingen en leerlijnen rond actuele thema's. Ook werkte RINO Groep verder aan de kwaliteit en ontwikkeling van de BIG-opleidingen en leverde de organisatie een actieve bijdrage aan landelijke ontwikkelingen binnen de psychologische vervolgopleidingen.

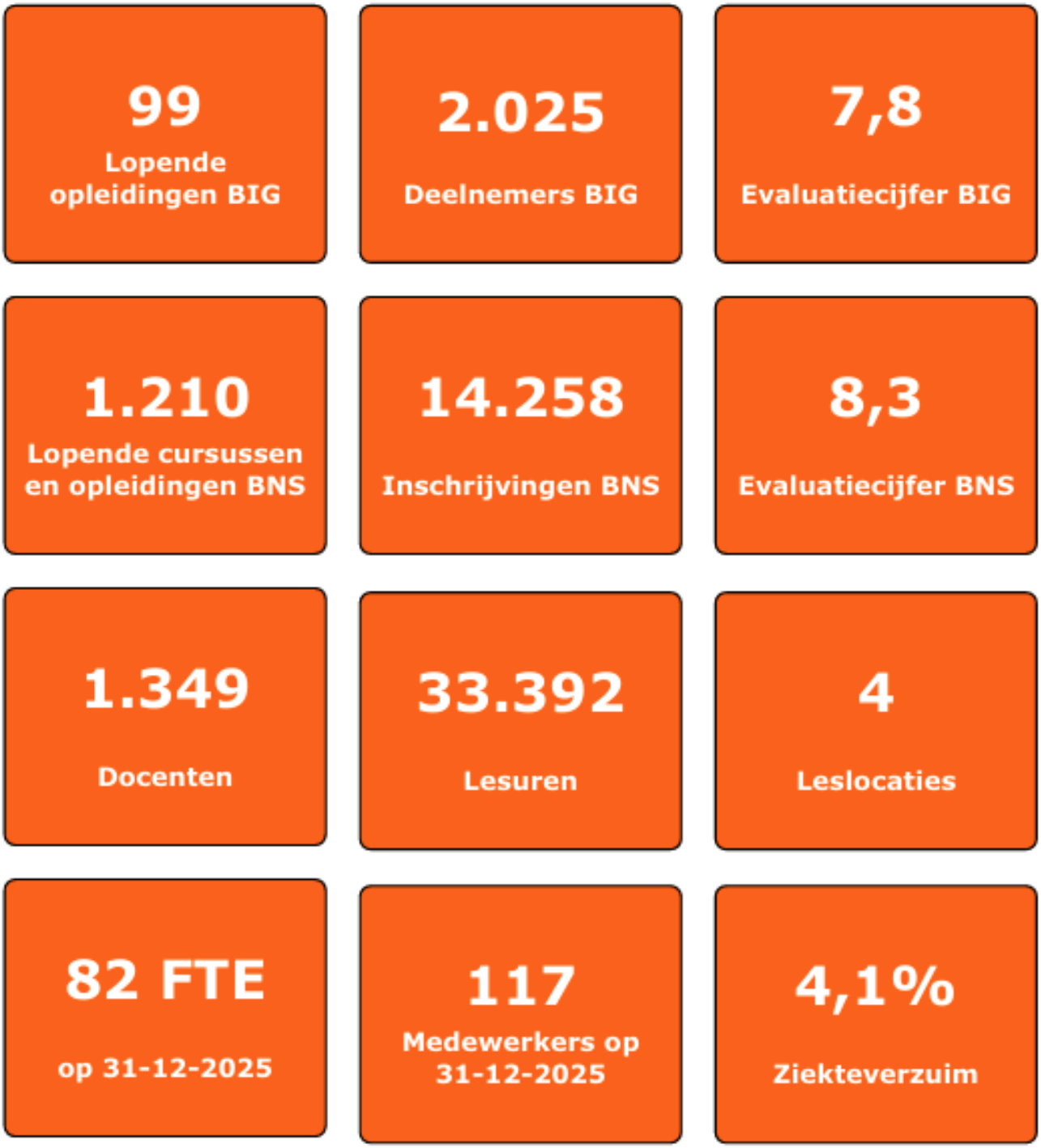
Het jaar 2025 was ook het eerste jaar van de nieuwe strategieperiode 2025-2028. Deze strategieperiode staat in het teken van de groeiende aandacht voor mentale gezondheid en de veranderende vraag naar scholing van professionals en organisaties. Vier ambities staan centraal: aansluiten op de verbreding van de hulpvraag, bewaken van de diversiteit van het portfolio, landelijk toonaangevend blijven in de BIG-opleidingen en het stroomlijnen van de organisatie.

Daarnaast werkte RINO Groep aan de verdere professionalisering van de organisatie. Er werden voorbereidingen getroffen voor nieuwe onderwijslogistieke systemen en werkprocessen en er werden gesprekken gevoerd over een intensievere samenwerking met RINO Zuid.

Ook financieel was 2025 het jaar van de omslag. Door kosten te verlagen, processen verder te professionaliseren en meer datagedreven te werken binnen Bij- en Nascholing, is de basis gelegd voor een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie. Daarbij speelde de inzet van medewerkers een belangrijke rol.

# 1. RINO Groep 2025 in cijfers

## 1.1 Factsheet 2025



# 2. Belangrijkste resultaten van 2025

## Kwaliteit van het onderwijs

RINO Groep bleef investeren in de kwaliteit van opleidingen. Binnen de BIG-opleidingen bleef de uitval van lessen zeer beperkt, ondanks schaarste aan docenten. Het gemiddelde evaluatiecijfer kwam uit op 7,8.

Binnen Bij- en Nascholing bleven de evaluatiescores stabiel. Volgens het jaarverslag ging de groei van het aanbod niet ten koste van de ervaren kwaliteit.

## Ontwikkeling van het onderwijsaanbod

RINO Groep breidde het aanbod verder uit en verbreedde het portfolio. Nieuwe opleidingen en leerlijnen werden ontwikkeld rond thema's als netwerkzorg, ervaringsdeskundigheid, hechting en trauma, sensorische informatieverwerking, Generatieve AI-toepassingen en preventie. Ook werd het aanbod van Anders Kijken naar Kinderen (AKK) overgenomen en geïntegreerd in het opleidingsaanbod.

Daarnaast ontstonden nieuwe samenwerkingen met onder andere het Kenniscentrum Sociaal Domein, Stichting Positief Bekeken en Redesigning Psychiatry. Ook werden samenwerkingen gestart rond de inzet van GenAI in de zorg en de bijbehorende opleidingsbehoefte.

## Financiële ontwikkeling

RINO Groep sloot 2025 af met een positief resultaat van ongeveer € 1,6 miljoen. Een kleine € 500.000 daarvan betrof een eenmalige meevaller door een correctie in de financiële toerekening van omzet bij de BIG-opleidingen. Daarmee zette de kentering die in 2024 zichtbaar werd door. Volgens het jaarverslag kwam dit resultaat tot stand door sterk in te zetten op kostenefficiëntie en optimalisatie van het aanbod. Hierdoor is een stevige financiële basis hervonden.

De totale inkomsten stegen van ruim € 18,3 miljoen in 2024 naar ruim € 20,8 miljoen in 2025. Zowel de BIG-opleidingen als Bij- en Nascholing droegen hieraan bij.

# 3. BIG-opleidingen

RINO Groep verzorgde in 2025 opnieuw de vijf BIG-opleidingen in opdracht van de betrokken opleidingsinstellingen Stichtingen BoPP Midden Nederland, BoPP West Nederland en PaON. Daarbij werd samengewerkt met ruim 300 praktijkopleidingsinstellingen, meer dan 1.000 docenten en universiteiten in Utrecht, Rotterdam en Leiden.

De omzet van de BIG-opleidingen bedroeg bijna € 12 miljoen. Dat is hoger dan in 2024. De GZ-opleiding had het grootste aandeel in de omzet. Het verslag vermeldt dat een deel van de omzetstijging samenhing met een eenmalige correctie in de financiële toerekening van omzet.

In 2025 startten 32 jaargroepen met in totaal 594 deelnemers. Daarmee bleef de instroom ongeveer op het niveau van 2024.

RINO Groep leverde daarnaast een actieve bijdrage aan landelijke ontwikkelingen binnen de psychologische vervolgopleidingen. De organisatie was betrokken bij de implementatie van het

programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (pAPV). Ook werd gewerkt aan nieuwe opleidingsplannen en toetsboeken en aan de verdere ontwikkeling van curricula.

Ook binnen de BIG-opleidingen werd gewerkt aan verdere onderwijsontwikkeling en procesoptimalisatie via het programma Stroomlijnen. Daarnaast stond 2025 in het teken van de invoering van de Wet DBA. Een groot deel van de docenten ging over naar loondienst. Ondanks het vertrek van een aantal zzp-docenten bleef de continuïteit van het onderwijs gewaarborgd en konden vacatures over het algemeen worden ingevuld.

Ook de organisatie van de BIG-opleidingen werd in 2024 verder versterkt. De rol van teamleiders werd geïntroduceerd. De teamleiders speelden een belangrijke rol in het programma Stroomlijnen, de ondersteuning van medewerkers en het verbeteren van werkprocessen.

Belangrijke resultaten waren onder meer:

- de samenvoeging van de GZ K&J-curricula van Leiden en Rotterdam, die volgens planning verloopt en in 2026 wordt afgerond;
- een succesvol verlopen pilot Aansluiting Master-GZ (AMG), die in 2026 wordt afgerond;
- de invoering van een nieuwe landelijke basistraining voor praktijkopleiders;
- een positieve visitatie van de opleiding Orthopedagoog-Generalist, waarbij de erkenning voor vijf jaar werd gecontinueerd.

Daarnaast werden 27 nieuwe praktijkopleidingsinstellingen erkend en 75 praktijkvisitaties uitgevoerd.

## 4. Bij- en Nascholing

Bij- en Nascholing ontwikkelde zich in 2025 positief. Het aantal inschrijvingen en de omzet groeiden verder. In totaal namen 16.859 deelnemers deel aan opleidingen, cursussen, congressen, incompany-trajecten en maatwerkprogramma's. De omzet kwam uit op ruim € 8,8 miljoen.

De stijgende lijn werd ondersteund door verdere professionalisering van het planningsproces en het versterken van de datagedreven werkwijze. Door beter inzicht in inschrijvingen, prognoses en financiële kengetallen kon het aanbod beter worden afgestemd op de marktvraag. De samenwerking tussen opleidingsmanagers, Onderwijs, Planning, Finance en Marketing & Communicatie werd verder versterkt.

Ook werd gewerkt aan de verdere verbreding van het portfolio. Nieuwe opleidingen en leerlijnen werden ontwikkeld op actuele thema's. Daarnaast werd de integratie van het AKK-aanbod afgerond en werden samenwerkingen met partners verder verdiept.

Naast de groei van het aanbod investeerde Bij- en Nascholing in verdere professionalisering en onderwijsontwikkeling. Het opleidingsaanbod werd verbreed met nieuwe opleidingen en leerlijnen rond onder meer netwerkzorg, ervaringsdeskundigheid, hechting en trauma, GenAI-toepassingen en preventie. De integratie van het aanbod van Anders Kijken naar Kinderen (AKK) werd afgerond. Ook werden congressen, evenementen en didactische workshops voor docenten verder ontwikkeld. Daarnaast startte RINO Groep met strategisch accountmanagement om de samenwerking met het werkveld verder te versterken.

## 5. Organisatie en medewerkers

Aan het einde van 2025 had RINO Groep 117 medewerkers in dienst, goed voor 82 fte. Het aantal fte bleef vrijwel gelijk aan het niveau van eind 2024. Wel vonden gedurende het jaar verschillende personele wijzigingen plaats als gevolg van eerder ingezette bezuinigingen en de groei van Bij- en Nascholing.

Uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek bleek dat medewerkers hun werk, de inhoud ervan en de werksfeer overwegend positief waarderen. Tegelijkertijd kwamen aandachtspunten naar voren op het gebied van werkdruk, interne communicatie, werken in de kantooromgeving en opleidings- en ontwikkelmogelijkheden. Hiervoor werd een plan van aanpak opgesteld.

In het najaar van 2025 werd een opleidings- en ontwikkelbeleid opgesteld. Hierin zijn de visie op leren en de uitgangspunten voor een lerende organisatie beschreven.

De mogelijkheden voor scholing waren in 2025 beperkter dan gebruikelijk vanwege de financiële situatie. Toch werd ongeveer € 32.000 besteed aan scholing en congresbezoek en € 19.000 aan coaching.

RINO Groep bleef daarnaast investeren in vitaliteit en welzijn. Voor medewerkers zijn interne en externe vertrouwenspersonen beschikbaar voor ondersteuning bij ongewenste situaties op de werkvloer. Daarnaast kunnen zij gebruikmaken van hybride werken, een thuiswerkbudget, de vitaliteitsregeling, balansbudget en diverse activiteiten zoals yoga, mindfulness, stoelmassages en wordt door de Activiteitencommissie diverse personeelsactiviteiten georganiseerd.

Het ziekteverzuim bedroeg 4,1%. In de tweede helft van het jaar was sprake van een daling van het verzuimpercentage.

## 6. Bedrijfsvoering en projecten

De bedrijfsvoering was in 2025 gericht op het zo kostenefficiënt mogelijk ondersteunen van het onderwijs. De groei van het aantal deelnemers werd opgevangen zonder budgetoverschrijdingen. Waar mogelijk werden besparingen gerealiseerd. Zo waren de kosten voor externe zaalhuur en ICT lager dan begroot.

Binnen het programma Stroomlijnen werd verder gewerkt aan het verbeteren van werkprocessen en de voorbereiding van een nieuw ICT-landschap. Voor dit programma werd een externe programmamanager aangetrokken. Daarnaast werden projecten uitgevoerd rond de samenwerking met RINO Zuid en de versterking van marketing.

Voor de verdere professionalisering van marketing werkte RINO Groep samen met Olifant Media. De opgedane kennis wordt vanaf 2026 weer door de eigen medewerkers ingezet. Op verschillende leslocaties werden daarnaast kleine aanpassingen gedaan en werd een deel van het meubilair vervangen.

## 7. Duurzaamheid

RINO Groep werkte in 2025 verder aan duurzaamheid vanuit maatschappelijk verantwoord ondernemen. De organisatie richtte zich op hergebruik, afvalreductie en het verlagen van $CO_2$-uitstoot.

Op de hoofdlocatie werd samengewerkt met Oscar Circulair voor gescheiden afvalinzameling. Het afvaltransport vond plaats met elektrisch vervoer. Organisch afval kreeg een nieuwe bestemming en de organisatie stapte over op 100% Nederlandse groene stroom. Ook werd onderzoek gedaan naar zonnepanelen en werden duurzame schoonmaakmiddelen ingezet.

## 8. Vooruitblik op 2026

In 2026 werkt RINO Groep verder aan de uitvoering van de strategische ambities en programma's die in 2025 zijn gestart. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Verdere besluitvorming over nieuwe onderwijs logistieke systemen en het ICT-landschap;
- Voortzetting van de implementatie van pAPV binnen de BIG-opleidingen;
- Verdere ontwikkeling van onderwijsinnovatie en het opleidingsaanbod;
- Versterking van strategisch accountmanagement en stakeholdermanagement.

Volgens het jaarverslag heeft RINO Groep in 2025 belangrijke stappen gezet richting een toekomstbestendige organisatie. In 2026 wil de organisatie deze ontwikkelingen voortzetten en verder uitbouwen.

Bij het opstellen van dit document is gebruik gemaakt van GenAI voor tekstondersteuning en verbetering. Alle door GenAI-gegenereerde inhoud is grondig gecontroleerd, bewerkt en aangepast door de menselijke auteurs. Het eindresultaat weerspiegelt onze eigen expertise, inzichten en bedoelde betekenis.

Hoewel GenAI-technologie waardevol was in het schrijfproces, nemen wij volledige verantwoordelijkheid voor de inhoud, zowel de juistheid ervan en de presentatie ervan. Deze vermelding maken we voor transparantie en om de rol van GenAI in ons werk te erkennen.